

OFICINA
DE ANÁLISIS Y
PROSPECCIÓN
DE NAVARRA
MEMORIA
2024



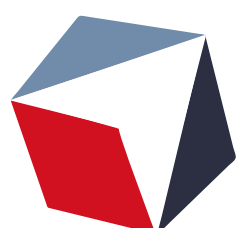
LA OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECCIÓN (OAP) TIENE COMO MISIÓN ANALIZAR LA REALIDAD SOCIAL, ECONÓMICA Y POLÍTICA DE NAVARRA, ANTICIPAR LOS ESCENARIOS FUTUROS Y OPTIMIZAR LA TOMA DE DECISIONES EN EL DISEÑO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

A través de una metodología rigurosa y basada en la evidencia, la OAP contribuye a fortalecer la acción del Gobierno de Navarra y a mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.



Este primer año de funcionamiento de la Oficina de Análisis y Prospección (OAP) ha estado marcado por la consolidación de su estructura y la puesta en marcha de sus principales líneas de trabajo. La creación de la Oficina se formalizó mediante el Decreto Foral 217/2023, de 11 de octubre, por el que se establece este organismo autónomo y se aprueban sus estatutos. Desde entonces, hemos trabajado en la definición de metodologías, procesos y alianzas estratégicas que permitan el cumplimiento de nuestros objetivos.

En el marco de nuestra responsabilidad, esta primera memoria anual recoge las principales actuaciones llevadas a cabo a lo largo del año, destacando los avances en cada una de las áreas estratégicas en las que trabajamos: el análisis de la realidad, la perspectiva de futuros posibles y el apoyo a la toma de decisiones en políticas públicas. Además, se incluyen las iniciativas transversales en materia de difusión, comunicación, formación y colaboración multisectorial, que refuerzan el impacto de nuestro trabajo y su utilidad para la Administración y la sociedad navarra.



OFICINA
DE ANÁLISIS Y
PROSPECCIÓN
DE NAVARRA

NAFARROAKO
ANALISI ETA
PROSPEKZIO
BULEGOA



Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua

Departamento de Presidencia e Igualdad
Lehendakaritza eta Berdintasun Departamentua

Desde estudios sobre el impacto de la Inteligencia Artificial hasta diagnósticos sobre desigualdad y empleo, nuestra labor ha estado guiada por el compromiso de ofrecer información accesible y fiable.

El año reflejado en este documento ha estado marcado por retos complejos y transformaciones tanto a nivel global como local. En un mundo cada vez más interconectado, estos procesos de cambio no han dejado de impactar a Navarra que, como parte de este entorno globalizado, también enfrenta sus desafíos. En este escenario de transformación, caracterizado por la inestabilidad y la incertidumbre, la sociedad, atrapada por la inmediatez y afectada por la ansiedad y vulnerabilidad colectiva generada por la percepción de un futuro incierto, demanda soluciones sencillas a problemas complejos. Esta ansiedad social surge de la exposición constante a esa incertidumbre y los diversos riesgos, lo que genera un clima de inseguridad que impacta a todos los niveles.

En este contexto, la OAP ha intensificado sus esfuerzos en la identificación tanto de la realidad como de las tendencias, generando conocimiento para anticipar los retos que nuestra comunidad deberá afrontar en el presente y en los próximos años. En ese sentido, se hace necesario presentar análisis rigurosos y veraces, sustentados en información objetiva, que contribuyan a ofrecer conocimiento sólido y fundamentado para la toma de decisiones.

El trabajo desarrollado ha sido posible gracias a la colaboración con distintos departamentos del Gobierno de Navarra, organismos públicos y diversas entidades de la sociedad civil. Asimismo, hemos consolidado alianzas con instituciones nacionales e internacionales, favoreciendo el intercambio de conocimiento y buenas prácticas.

Esta memoria anual no solo es un testimonio de lo realizado, sino también una herramienta para seguir mejorando nuestra capacidad de análisis y prospectiva. Reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia, la transparencia y la innovación en la evaluación de políticas públicas, convencidos de que un mejor conocimiento de la realidad contribuye a una mejor gestión de lo público.

Agradecemos a todas las personas y entidades que han colaborado con la OAP en este primer año y confiamos en que esta memoria sirva para visibilizar el esfuerzo realizado y los avances conseguidos. Seguiremos trabajando con el mismo rigor y compromiso para afrontar los desafíos del presente y el futuro con una visión estratégica y sostenible para Navarra.

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

La Oficina de Análisis y Prospección pertenece al Departamento de Presidencia e Igualdad y está adscrita a la Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas.

Tiene sus competencias recogidas en el Decreto Foral 217/2023, de 11 de octubre, por el que se crea el organismo y la aprobación de sus estatutos.

LAS COMPETENCIAS SON LAS SIGUIENTES:

Identificar los retos y oportunidades que Navarra tendrá que afrontar, tanto en el momento actual, como a medio y largo plazo, a través de un análisis sistemático de información que aporte evidencia empírica y rigurosidad en la toma de decisiones.

Asesorar en la labor de planificación, seguimiento y evaluación permanente de las políticas públicas transversales, su impacto, eficacia y eficiencia.

Acompañar y orientar en la labor de planificación, seguimiento y evaluación de los procesos de innovación pública.

Orientar en la toma de decisiones estratégicas a la Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas, actuando de manera transversal en los distintos órganos de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.



ESTRUCTURA DE LA OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECCIÓN

El Decreto Foral fue modificado en un nuevo Decreto Foral, el 45/2024, del 30 de abril, en el que se crea una nueva sección dentro del organismo autónomo, modificando el artículo 17 del Decreto inicial. De esta forma, el Servicio de Análisis, Evaluación, Innovación, Prospección y Estrategia Operativa, queda estructurado en dos secciones:

- Sección de Analítica Avanzada y Prospección.
- Sección de Estrategia Operativa y Evaluación.

LA SECCIÓN DE ANALÍTICA AVANZADA Y PROSPECCIÓN EJERCERÁ LAS SIGUIENTES FUNCIONES:

- » El estudio de la situación actual, de los procesos de transformación social y de las tendencias de cambio presentes en la sociedad de Navarra, en colaboración con Nastat y los departamentos, incorporando los criterios o perspectiva que ahonden en un mejor conocimiento en materia de igualdad entre mujeres y hombres, orientación sexual, expresión de género e identidad sexual o de género, accesibilidad y discapacidad, entre otros.
- » El análisis prospectivo para identificar los posibles retos y oportunidades (demográficos, económicos, geopolíticos, medioambientales, sociales, educativos, etc...) que Navarra deberá afrontar en el medio y largo plazo, y ayudar a prepararse para ellos.
- » El asesoramiento para la toma de decisiones estratégicas, teniendo en cuenta los efectos que se deriven.
- » Cualquier otra función similar o complementaria de las descritas, así como aquellas que le sean encomendadas.



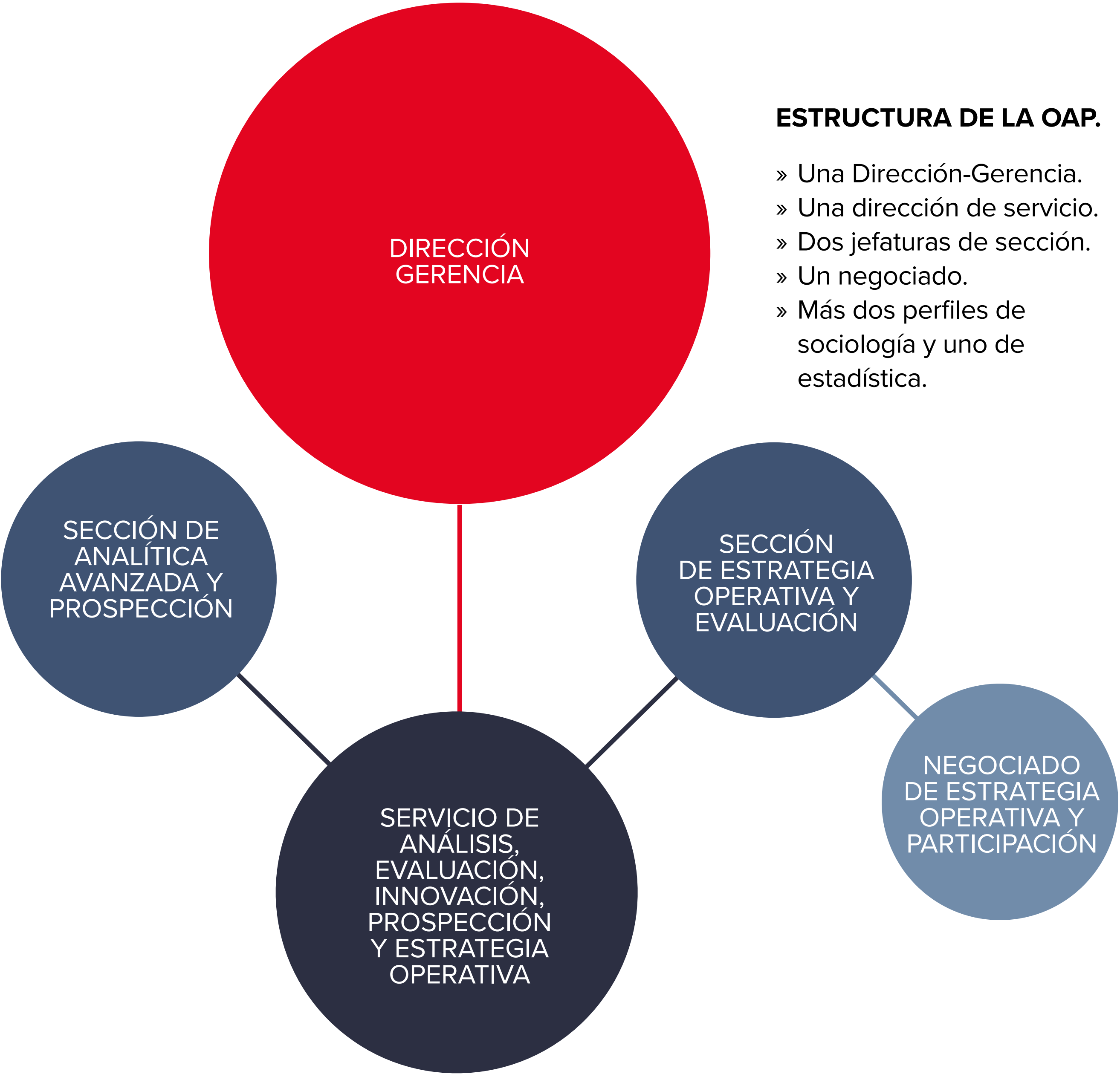
LA SECCIÓN DE ESTRATEGIA OPERATIVA Y EVALUACIÓN EJERCERÁ LAS SIGUIENTES FUNCIONES:

- » Colaboración en el diseño, ejecución, evaluación y seguimiento de la estrategia operativa del Gobierno de Navarra.
- » Apoyo en la labor de planificación operativa de las políticas públicas.
- » El asesoramiento a los departamentos del Gobierno de Navarra en el diseño, el seguimiento y la evaluación de políticas públicas.

- » El acompañamiento y orientación en la labor de planificación, seguimiento y evaluación de los procesos de innovación pública del Gobierno de Navarra.
- » La elaboración y supervisión de evaluaciones cuya ejecución le sean asignadas en el Plan de trabajo anual del Servicio de Análisis, Evaluación, Prospección y Estrategia Operativa.
- » Cualquier otra función similar o complementaria de las descritas, así como aquellas que le sean encomendadas.

ESTRUCTURA DE LA OAP.

- » Una Dirección-Gerencia.
- » Una dirección de servicio.
- » Dos jefaturas de sección.
- » Un negociado.
- » Más dos perfiles de sociología y uno de estadística.



VISIÓN Y MISIÓN

La **VISIÓN** de la Oficina de Análisis y Prospección es aspirar a ser una institución referente en el análisis de la realidad y el estudio de las líneas tendenciales y los principales retos presentes en la sociedad navarra, así como una herramienta dirigida a la planificación y evaluación de las políticas públicas que ello se deriva.

La **MISIÓN** de la Oficina de Análisis y Prospección es el análisis de la realidad de Navarra para anticipar escenarios posibles y optimizar la toma de decisiones en políticas públicas.



LA ACTIVIDAD
DE LA OFICINA
DE ANÁLISIS Y
PROSPECCIÓN
SE BASA EN
**UNA SERIE
DE ÁREAS
ESTRATÉGICAS**

1

ÁREA ESTRATÉGICA 1
ANÁLISIS DE LA REALIDAD.

- » Análisis de las cuestiones estratégicas de la sociedad navarra.
- » Coordinación de los ámbitos de análisis de los Departamentos.
- » Análisis de indicadores y fuentes de información relevantes.

2

ÁREA ESTRATÉGICA 2
**PROSPECTIVA. EXPLORACIÓN
DE POSIBILIDADES FUTURAS
BASADAS EN INDICIOS
PRESENTES.**

- » Llevar a cabo acciones prospectivas que proporcionen rigor y evidencia empírica.

3

ÁREA ESTRATÉGICA 3
**APOYO EN LA TOMA DE
DECISIONES PARA LA MEJORA DE
LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.**

- » Colaborar en los procesos de innovación pública.
- » Promover y difundir conocimientos sobre planificación y evaluación de políticas públicas en los Departamentos.

4

ÁREA TRANSVERSAL A
**DIFUSIÓN, COMUNICACIÓN Y
DESARROLLO TECNOLÓGICO.**

- » Visualizar y difundir los resultados obtenidos en la OAP.

5

ÁREA TRANSVERSAL B
FORMACIÓN.

- » Promover la formación continua del equipo de la OAP.

6

ÁREA TRANSVERSAL C
**ALIANZAS Y COLABORACIÓN
MULTISECTORIAL.**

- » Participar en encuentros con agentes económicos y sociales, tanto de la Comunidad Foral como externo, para abordar nuevos retos y aprovechar oportunidades.

ÁREA ESTRATÉGICA 1

ANÁLISIS DE LA REALIDAD

OBJETIVOS GENERALES

1.1. Realizar un análisis exhaustivo a corto, medio y largo plazo de las cuestiones estratégicas que influyen en las tendencias de cambio y el desarrollo de la sociedad navarra.

ACCIONES

- » III Encuesta Percepción Ciudadana de servicios públicos.
- » El impacto de la Inteligencia Artificial en Europa y en España.
- » Encuesta sobre la Inteligencia Artificial en Navarra.
- » Plan Operativo de Accesibilidad Universal: Memoria 2023 y Plan Operativo 2024.
- » Licitación del contrato de servicios para el asesoramiento, apoyo y formación para la institucionalización de la evaluación en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.
- » Licitación del contrato de servicios para la realización de la «Encuesta de Percepción de Servicios Públicos de Navarra» y de la «Encuesta de Coyuntura Socioeconómica de Navarra».
- » Convenio con el Ayuntamiento de Barañáin para la realización de un estudio sobre personas mayores y sus necesidades.
- » Estudio sobre los servicios de interpretación telefónica y mediación intercultural en Navarra. Recursos de atención a la infancia 0-6 años.
- » Diagnóstico con enfoque de género sobre la economía social.
- » VIII Informe sobre pobreza y desigualdad en Navarra.
- » VII Informe sobre dependencia en Navarra.
- » IV Informe sobre discapacidad en Navarra.
- » Informes mensuales sobre el empleo en Navarra.
- » Informe de mayores (IMSERSO).





OBJETIVOS GENERALES

1.2. Coordinar y gestionar de manera efectiva los diferentes ámbitos de análisis en los departamentos y organismos del Gobierno de Navarra para asegurar una visión integral.

1.3. Identificar y analizar indicadores y fuentes de información relevantes que apoyen la acción de gobierno y sus políticas públicas.

ACCIONES

- » Encuentro de observatorios de Navarra y unidades similares.
- » Operaciones estadísticas departamentales.
- » Informe sobre el Índice Europeo de Igualdad de Género.
- » Informe sobre Indicador Multidimensional de Calidad de Vida.
- » Índice Europeo de Calidad de Buen Gobierno.
- » Informe sobre el European Innovation Scoreboard.
- » Mapa del Empleo Tecnológico de España.
- » Construcción de un sistema de información de datos mensuales de Derechos Sociales y Empleo.
- » Mantenimiento del Banco de datos de la web del Observatorio de la Realidad Social.
- » Automatización de datos de SISPE.

ÁREA ESTRATÉGICA 2

PROSPECTIVA. EXPLORACIÓN DE POSIBILIDADES FUTURAS BASADAS EN INDICIOS DEL PRESENTE

OBJETIVOS GENERALES

2.1. Llevar a cabo acciones prospectivas que proporcionen rigor y evidencia empírica.

ACCIONES

- » Campaña divulgativa «Retos del futuro».
- » Análisis del discurso audiovisual de la campaña divulgativa «Retos del futuro».
- » Brújula Navarra.



ÁREA ESTRATÉGICA 3

PROSPECTIVA. APOYO EN LA TOMA DE DECISIONES PARA LA MEJORA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

OBJETIVOS GENERALES

3.1. Colaborar y acompañar al Gobierno de Navarra en los procesos de innovación pública para mejorar la eficacia y eficiencia de sus iniciativas.

3.2. Promover y difundir conocimientos sobre planificación y evaluación de políticas públicas en los departamentos para fortalecer sus capacidades.

ACCIONES

- » Alianza Navarra por los ODS –espacios internos de coordinación– (en apoyo de la Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas, en adelante DGPCIEPP).
 - » Apoyo en el proceso de simplificación administrativa (Documento Marco) (DGPCIEPP).
 - » Proceso de Rendición de cuentas (DGPCIEPP).
-
- » Participación en la implementación y desarrollo del Plan Director de Evaluación (DGPCIEPP).



ÁREA TRANSVERSAL A DIFUSIÓN, COMUNICACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

OBJETIVOS GENERALES

A.1. Visualizar y difundir los resultados obtenidos en la Oficina de Análisis y Prospección de Navarra.

ACCIONES

- » Elaboración de la web de la OAP.
- » Mejora en la accesibilidad de la cartelería a la sede de la OAP.
- » Notas de prensa.
- » Actividad en redes sociales.
- » Noticias.
- » Solicitudes de información recibidas.



ÁREA TRANSVERSAL B

FORMACIÓN

OBJETIVOS GENERALES

B.1. Promover la formación continua del equipo de la OAP.

ACCIONES

- » Beca de Periodismo.
- » Formación recibida por personal de la OAP.
- » Asistencia a jornadas.
- » Impartición por personal de la OAP de charlas, ponencias, etc.



ÁREA TRANSVERSAL C

ALIANZAS Y COLABORACIÓN MULTISECTORIAL

OBJETIVOS GENERALES

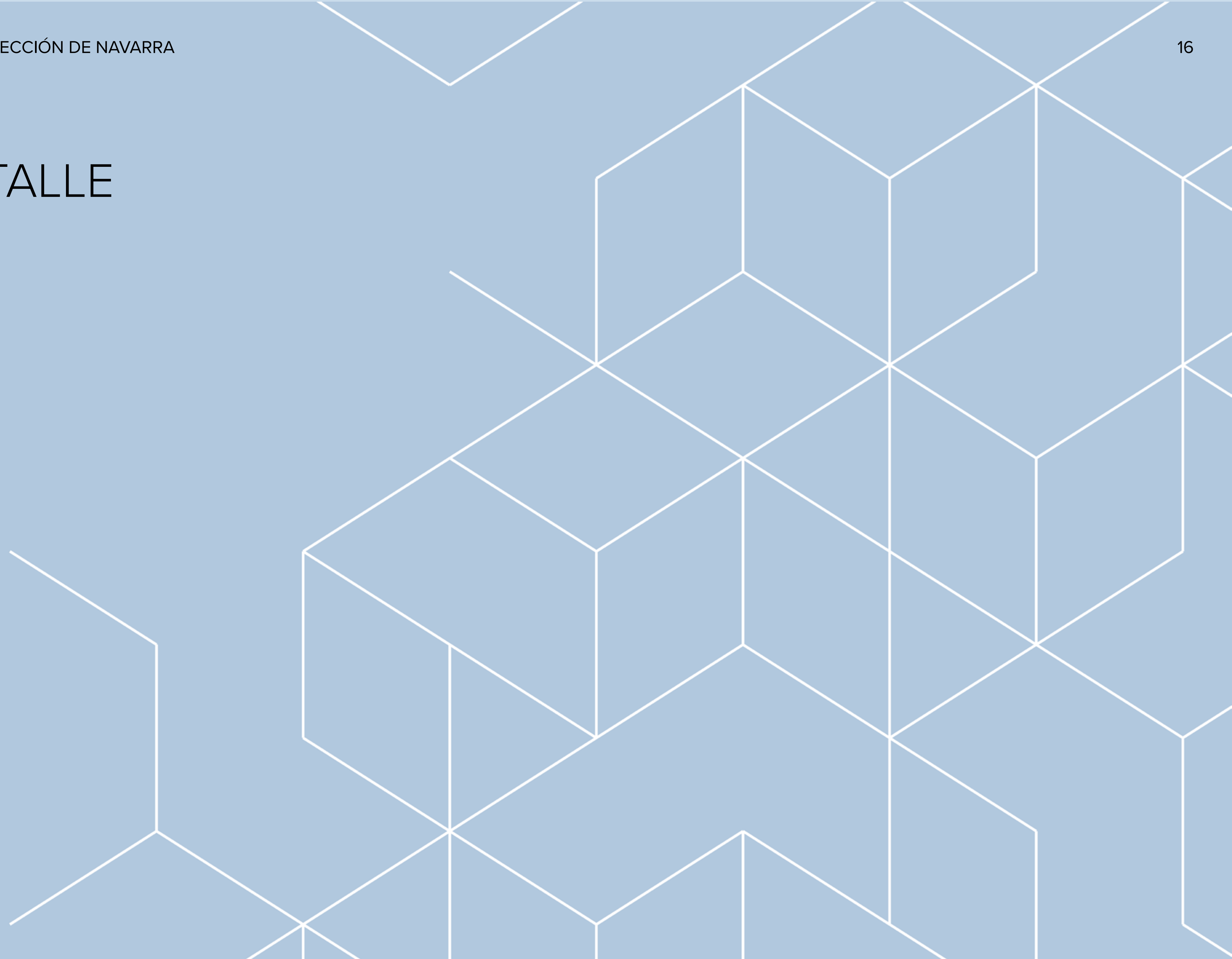
C.1. Participar en encuentros con los principales agentes económicos y sociales, tanto de la Comunidad Foral de Navarra como externos, con el fin de abordar nuevos retos y aprovechar oportunidades.

ACCIONES

- » Participación de la OAP en Consejos, Comisiones y Mesas del Gobierno de Navarra.
- » Encuentros y reuniones de la OAP con agentes económicos y sociales.
- » Participación de la OAP en proyectos liderados por otras entidades.
- » Participación de la OAP en redes nacionales e internacionales.



EXPLICACIÓN Y DETALLE DE LAS **ACCIONES**



OG 1.1. Realizar un análisis exhaustivo a corto, medio y largo plazo de las cuestiones estratégicas que influyen en las tendencias de cambio y el desarrollo de la sociedad navarra.

1. III ENCUESTA SOBRE LA PERCEPCIÓN CIUDADANA DE SERVICIOS PÚBLICOS

En 2024 se realizó el trabajo de campo (800 entrevistas telefónicas) y posterior análisis por la Oficina de Análisis y Prospección de la IV Encuesta sobre la percepción ciudadana en la prestación de Servicios Públicos en Navarra.

2. EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EUROPA Y EN ESPAÑA

El Parlamento de Navarra aprobó el 19 de octubre de 2023 una moción en la que «se insta al Gobierno de Navarra a analizar el impacto que la Inteligencia Artificial podría tener a nivel productivo y socioeconómico». Su desarrollo recayó en la OAP y para abordar este trabajo se estructuró en dos partes. Este informe es el primer resultado: una vigilancia estratégica que resume el impacto de la IA en la economía y la sociedad (centrada específicamente en los ámbitos empresarial, social y público) en varios países europeos y en España.

3. ENCUESTA – PANEL SOBRE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN NAVARRA

La segunda parte del desarrollo de la moción citada sobre la IA ha consistido en el diseño de un cuestionario y posterior realización de una encuesta a agentes clave, sobre todo de la Administración Foral. El objetivo principal es analizar cómo la implementación y el desarrollo de la IA están afectando y pueden afectar a diferentes sectores, si bien el proceso se extiende más allá de evaluar niveles de aceptación y abarca también posibles preocupaciones éticas y expectativas asociadas con la adopción de la Inteligencia Artificial.

4. LICITACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA EL ASESORAMIENTO, APOYO Y FORMACIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA

El Gobierno de Navarra aprobó en mayo de 2024 el Plan Director de Evaluación de las políticas públicas con el objetivo de integrar una cultura de evaluación en la Administración Foral. Este Plan establece que la OAP, en estrecha colaboración con la Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de

Políticas Públicas (en adelante DGPCIEPP), asesorará en materia de evaluación, realizará acciones formativas y elaborará recomendaciones y documentación en materia de evaluación de políticas públicas, entre otras acciones. Con este fin la OAP licitó la contratación de una asistencia derivada de la necesidad de contar con asesoramiento y apoyo en todas estas actividades, de forma que se pueda seguir trabajando en el objetivo de la institucionalización de la evaluación de las políticas públicas garantizando las mayores cotas de rigor y solvencia técnica.

5. LICITACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE LA «ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS DE NAVARRA» Y DE LA «ENCUESTA DE COYUNTURA SOCIOECONÓMICA DE NAVARRA»

La OAP licitó a finales de 2024 un contrato de dos lotes para la realización del trabajo de campo para dos encuestas: la «Encuesta de Percepción de Servicios Públicos de Navarra» y la «Encuesta de Coyuntura Socioeconómica de Navarra». La primera va camino de su quinta edición; aquí se pregunta a la ciudadanía sobre la confianza en las instituciones y la percepción en la prestación de los servicios públicos. La segunda encuesta es de nueva creación; la idea es que cada año aborde distintas temáticas para detectar tendencias sociales, observar comportamientos y actitudes

frente a temas de actualidad, así como identificar preocupaciones y necesidades que afectan a la sociedad navarra. En concreto, en 2025 el cuestionario se centrará en la identidad y los elementos claves al respecto.

6. CONVENIO CON EL AYUNTAMIENTO DE BARAÑÁIN PARA LA REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO SOBRE PERSONAS MAYORES Y SUS NECESIDADES

En los Presupuestos Generales de Navarra de 2024 se incorporó una enmienda del grupo Contigo Navarra Zurekin para la realización de un estudio sobre personas mayores y sus necesidades en el municipio de Barañain. Por ello la OAP aprobó de común acuerdo con el Ayuntamiento de Barañáin un convenio para la realización de este estudio, que se efectuó basándose en metodología cualitativa.

7. PLAN OPERATIVO DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

En 2024 se realizaron dos tareas vinculadas al Plan Operativo de Accesibilidad Universal del Gobierno de Navarra, que depende de la Dirección General de Presidencia y Gobierno Abierto. Por una parte, se redactó el informe de seguimiento del POAU 2023 que, a diferencia del trabajo de otros años, incluyó como novedad elaborar dos documentos:

- » Memoria de ejecución física y financiera: Medidas ejecutadas en 2023.
- » Reporte en formato Excel con la totalidad de los indicadores de seguimiento.

Por otra parte, se revisó el POAU 2024 y se efectuaron las aportaciones necesarias para su diseño y posterior aprobación.

8. ESTUDIO SOBRE LOS SERVICIOS DE INTERPRETACIÓN TELEFÓNICA Y MEDIACIÓN INTERCULTURAL EN NAVARRA. RECURSOS DE ATENCIÓN A LA INFANCIA 0-6 AÑOS

La Comisión de Atención a la Infancia de Navarra encargó a la Oficina de Análisis y Prospección realizar un estudio sobre las necesidades de interpretación y mediación intercultural en los servicios de atención a la infancia en Navarra. Este informe pone de relieve el mayor éxito en la comunicación y la mejora de la intervención que generan estos servicios, aunque se desconoce su existencia entre gran parte de las profesionales.

9. DIAGNÓSTICO CON ENFOQUE DE GÉNERO SOBRE LA ECONOMÍA SOCIAL DE NAVARRA

El II Plan Integral de la Economía social 2021-2024 tenía un enfoque de género específico a través de dos vías: una línea estratégica de carácter transversal en la economía social y una guía práctica para favorecer la transversalización de la perspectiva de género en sus acciones. En este contexto, el objetivo del informe ha sido llevar a cabo un diagnóstico con enfoque de género sobre la economía social de Navarra considerando las diferentes familias que la integran. El informe se ha centrado en la recopilación y evaluación de la información disponible, así como en el estudio de los indicadores existentes.

10. INFORME SOBRE POBREZA Y DESIGUALDAD EN NAVARRA

Elaboración del VIII informe anual de la serie dedicada a la pobreza y desigualdad en Navarra, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

11. INFORME SOBRE DEPENDENCIA EN NAVARRA

Elaboración del VII informe anual de la serie dedicada a la dependencia en Navarra, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

12. INFORME SOBRE DISCAPACIDAD EN NAVARRA

Elaboración del IV informe anual de la serie dedicada a la discapacidad en Navarra, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo, a publicar en 2025.

13. INFORMES MENSUALES SOBRE EMPLEO EN NAVARRA

Elaboración mensual de informes sobre la evolución del empleo en Navarra, que se basan en datos de demandantes de empleo, contratos y afiliación a la Seguridad Social, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

14. INFORME DE MAYORES (IMSERSO)

Cumplimentación junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo de los datos de la estadística anual en la plataforma HADASS, que comprende datos sobre personas mayores atendidas y recursos destinados a ellas. Esta estadística sirve para la elaboración por el IMSERSO del Informe sobre personas mayores por CCAA.

OG 1.2. Coordinar y gestionar de manera efectiva los diferentes ámbitos de análisis en los departamentos y organismos del Gobierno de Navarra para asegurar una visión integral.

15. ENCUESTRO DE OBSERVATORIOS DE NAVARRA

Con el objetivo de establecer alianzas de cara a mejorar los servicios públicos de la ciudadanía y conocer con detalle la actividad de cada unidad, el 12 de junio se realizó el primer Encuentro de Observatorios o unidades similares del Gobierno de Navarra. Las interesantes sinergias allí ocurridas se reflejan en la apuesta conjunta por el mantenimiento de nuevos encuentros en 2025 para profundizar en proyectos conjuntos.

16. OPERACIONES ESTADÍSTICAS DEPARTAMENTALES

Apoyo en el diseño y cumplimentación de las operaciones estadísticas departamentales, desarrolladas en el marco del Plan Estadístico aprobado por el Parlamento de Navarra, con el fin de proveer información estadística fiable a la sociedad navarra.

OG 1.3. Identificar y analizar indicadores y fuentes de información relevantes que apoyen la acción de gobierno y sus políticas públicas.

17. INFORME SOBRE EL ÍNDICE EUROPEO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Tras la publicación del Índice de Igualdad de Género elaborado por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat), desde la Oficina de Análisis y Prospección se realizó un informe sobre esta temática en la Comunidad Foral. Para su elaboración, además del análisis de los resultados publicados por Nastat, se utilizó el Índice de Logro Femenino (Female Achievement Index) que contempla el Monitor Regional de Igualdad de Género de la Unión Europea. Esto permitió efectuar una comparativa de Navarra con el resto de regiones, a partir de la metodología utilizada por el

Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), utilizada para los 27 países de la Unión Europea.

18. INFORME SOBRE EL INDICADOR MULTIDIMENSIONAL DE CALIDAD DE VIDA (IMCV)

Se realiza el Informe de Calidad de Vida 2024, en el que se expone y detalla la evolución de Navarra en las 9 dimensiones que componen esta estadística experimental del Indicador Multidimensional de Calidad de Vida (IMCV) que se publica anualmente por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Navarra ocupa la primera posición en el IMCV desde su inicio en el año 2008.

19. ÍNDICE EUROPEO DE CALIDAD DE BUEN GOBIERNO (UNIVERSIDAD DE GOTEMBURGO)

Se realiza una explotación de los microdatos para Navarra de la última ola del estudio (2024), incluyendo las tablas de resultados por pregunta y una comparativa 2021-2024. Posteriormente se elaboró un informe en formato de tablas para la monitorización de los resultados referentes a Navarra.

20. EUROPEAN INNOVATION SCOREBOARD (COMISIÓN EUROPEA)

Seguimiento de la publicación de este conjunto de indicadores, ya que se está pendiente de la publicación de los resultados de 2024 para NUTS2. Se trata de realizar una valoración de los resultados cuando se tengan disponibles.

21. MAPA DE EMPLEO TECNOLÓGICO DE ESPAÑA (COTEC)

Seguimiento de la publicación de este conjunto de indicadores. Se trata de realizar una valoración de los resultados cuando se tenga disponible una nueva edición.

22. CONSTRUCCIÓN DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN DE DATOS MENSUALES DE DERECHOS SOCIALES Y EMPLEO

Mediante la explotación del datawarehouse del Departamento de DDSS y el sistema SISPE del SNE-NL se crea y mantiene un sistema de información ordenado de bases de datos mensuales sobre discapacidad, dependencia, empleo o renta garantizada. Este sistema se usa como fuente de información en los distintos informes, estudios o reportes que la OAP realiza en relación con estas temáticas.

23. MANTENIMIENTO DEL BANCO DE DATOS DE LA WEB DEL OBSERVATORIO DE LA REALIDAD SOCIAL

Extracción de datos y cálculo de diferentes indicadores sobre discapacidad, dependencia, empleo o renta garantizada para su posterior publicación en el Banco de Datos de la web del antiguo Observatorio de la Realidad Social, correspondiente al Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

24. AUTOMATIZACIÓN DE DATOS DE SISPE

Hemos trabajado conjuntamente con la DGTD para el diseño de la automatización en los procesos de extracción de la información del Centro Autonómico de Explotación, para responder a las necesidades de difusión por parte de Nastat de datos mensuales de empleo, todos ellos provenientes de la herramienta SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo).

OG 2.1. Llevar a cabo acciones prospectivas que proporcionen rigor y evidencia empírica

25. CAMPAÑA DIVULGATIVA «RETOS DEL FUTURO»

Para la toma de decisiones públicas –y para la sociedad en su conjunto– es clave conocer los principales retos que debemos afrontar ahora y en el futuro próximo. De aquí surge esta iniciativa de la OAP para difundir estos desafíos a través de la campaña «Retos del futuro». Para ello se ha contratado a medios radiofónicos (Cadena SER, COPE y Onda Cero) y televisivos (Navarra TV) para emitir preferentemente en formato podcast, aunque también en espacios de debate, entrevistas a personas expertas que opinan al respecto.

La idea es aportar evidencia empírica y rigor para la toma de decisiones en las políticas públicas, facilitar la comprensión de los desafíos planteados, aportar información, así como para abordar posibles soluciones con las que afrontarlos. Los temas elegidos son: El reto del mercado de trabajo; El reto de la desinformación como amenaza para la democracia; El envejecimiento demográfico: ¿hacia un nuevo pacto social?; El impacto de la inmigración: la Navarra diversa; El reto de la Inteligencia Artificial: innovación y ética; La transición ecológica: cambio climático y sostenibilidad en Navarra; El desafío del acceso a la vivienda; y La educación del futuro: adaptándolo a las nuevas realidades.

26. ANÁLISIS DEL DISCURSO AUDIOVISUAL DE LA CAMPAÑA DIVULGATIVA DEL PROYECTO RETOS

La campaña divulgativa «Retos del futuro» ha supuesto contar con una gran cantidad de información de interés, unos 1.400 minutos de contenido audiovisual. Por ello, el objetivo principal es analizar el discurso audiovisual emitido en las diferentes temáticas, recogiendo las perspectivas de las expertas en cada ámbito y aunando en un documento sintético esas aportaciones. Este documento tiene una doble vertiente: a) el análisis de todo el contenido grabado a cada persona y agrupado por temáticas; b) el análisis del contenido emitido en los programas o podcast de cada medio de comunicación.

27. BRÚJULA NAVARRA

Es un proyecto inspirado en Brújula de país (Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia). El objetivo es implementar un cuadro de mando abierto a la ciudadanía para la visualización de indicadores de Navarra en comparación con otras regiones europeas. Se basa en la recopilación de indicadores de Eurostat con información relevante y actualizada (pendientes de confirmar los 33) y que son comparables por regiones NUTS2 y países. Se está trabajando para su visualización colaborativamente con la DGTD.

OG 3.1. Colaborar y acompañar al Gobierno de Navarra en los procesos de innovación pública para mejorar la eficacia y eficiencia de sus iniciativas

28. ALIANZA NAVARRA POR LOS ODS (ESPACIOS INTERNOS DE COORDINACIÓN)

Se ha colaborado activamente con la DGPCIEPP en el diseño de la propuesta de divulgación, seguimiento y desarrollo de la gobernanza de la Agenda 2030. Para ello se ha reactivado la Alianza Navarra por los ODS, un futuro espacio relacional y colaborativo entre el Gobierno Foral, municipios, entidades del tercer sector, academia, empresas y la ciudadanía, para vincular y llevar a cabo de manera colaborativa la implementación de los ODS en el desarrollo de las políticas públicas.

29. APOYO EN EL PROCESO DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Se ha colaborado activamente con la DGPCIEPP en el diseño e implementación de diversas acciones relativas a la simplificación administrativa, tales como el plan operativo de simplificación administrativa 2025 o la elaboración de una guía de lenguaje claro.

30. PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Este proceso trata de monitorizar las actuaciones y compromisos que ha adquirido el Gobierno de Navarra para la legislatura en curso a través de su Acuerdo

Programático para un Gobierno de Navarra progresista y plural 2023-2027. Se han realizado las siguientes fases: creación de un inventario estructurado, clasificación de los compromisos, identificación de las áreas de responsabilidad de cada uno de los compromisos, recogida de información, desarrollo de un procedimiento digital de seguimiento y control y su implementación junto a los departamentos, elaboración de un informe anual y desarrollo de materiales divulgativos e instrumentos de visualización.

OG 3.2. Promover y difundir conocimientos sobre planificación y evaluación de políticas públicas en los departamentos para fortalecer sus capacidades.

31. PARTICIPACIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL PLAN DIRECTOR DE EVALUACIÓN

Se ha colaborado activamente con la DGPCIEPP en el diseño, implementación y desarrollo del Plan Director de Evaluación con estas acciones:

- » Realización de informes de evaluabilidad.
- » Asesoramiento en la preparación de pliegos del INAI.
- » Desarrollo de la guía de evaluabilidad y del protocolo de encargos de evaluación.
- » Supervisión de la guía de seguimiento orientado a la evaluación.
- » Diseño del INCE regional.
- » Diseño de formación en evaluabilidad.
- » Diseño y encargo de evaluación para el INAP.
- » Diseño de curso de experto de evaluación en la UPNA.

OG A.1. Visualizar y difundir los resultados obtenidos en la OAP.

32. ELABORACIÓN DE LA WEB DE LA OAP

En febrero de 2024 se lanzó el nuevo microsite propio de la OAP con su imagen corporativa: <https:// analisisyprospectiva.navarra.es/es/>. Incluye un catálogo de estudios propios, podcast, noticias y otras secciones.

33. MEJORA EN LA ACCESIBILIDAD DE LA CARTELERÍA A LA SEDE DE LA OAP

La creación de la OAP implicó cambiar la cartelería y señalización del exterior de su sede, ubicada en la calle González Tablas nº 7 de Pamplona, que es también la sede principal del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo del Gobierno

de Navarra. En este sentido, se colocaron señalizaciones en el exterior del edificio accesibles para todas las personas. Además de esta cartelería se implantaron códigos con la tecnología NaviLens, que ayudan a las personas con discapacidad a entender y localizar mejor el entorno.

34. NOTAS DE PRENSA

En el año 2024 se han publicado 21 notas de prensa relacionadas con los diferentes eventos o actividades realizadas en la Oficina de Análisis y Prospección. Principalmente, están elaboradas con la colaboración del Gabinete de Comunicación del Departamento de Presidencia e Igualdad.

35. ACTIVIDAD EN REDES SOCIALES

La OAP cuenta con perfiles de X y LinkedIn. En el año 2024 se publicaron en torno a 100 tuits aproximadamente. El contenido de las publicaciones es acerca de los diferentes estudios e informes que se publican o de las actividades que se desarrollan desde la Oficina.

36. NOTICIAS

La OAP cuenta, dentro de su página web, con un apartado llamado «Noticias» en la que se publican las diferentes noticias sobre la Oficina o relacionadas con su actividad. En el año 2024 se han publicado 14 noticias.

37. SOLICITUDES DE INFORMACIÓN RECIBIDAS

En virtud de un acuerdo con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo durante 2024 se atendieron y respondieron las solicitudes de información recibidas a través de la web del ya extinto Observatorio de la Realidad Social. En total se recibieron 107 peticiones de información, cuya procedencia es la siguiente: 48 de Gobierno de Navarra, 15 de Entidades Locales y 44 de particulares y otras entidades.

OG B.1. Promover la formación continua del equipo de la OAP.

38. BECA DE PERIODISMO

Publicación en diciembre mediante Orden Foral en el BON de la convocatoria de una beca de formación con destino a la OAP para personas graduadas o licenciadas en Periodismo, Comunicación Audiovisual o Publicidad y Relaciones Públicas.

39. FORMACIÓN RECIBIDA POR PERSONAL DE LA OAP

Editar la web de la OAP en Liferay.

Organiza: Dirección General de Comunicación.
7 de marzo de 2024.
4 horas de duración.
Modalidad presencial.

MS365-Teams.

Organiza: DGTD.
18, 21, 25 y 27 de marzo.
11 y 24 de abril de 2024.
10 horas de duración.
Modalidad online.

Metodología Estadística Descriptiva.

Organiza: INAP.
9, 11, 16 y 18 de abril de 2024.
20 horas de duración.
Modalidad presencial.

Hibridación colaborativa: Estrategias para la Interacción entre la Ciudadanía y la Administración Pública.

Organiza: Bherria (Gobierno Vasco).
24 de mayo de 2024.
1,5 horas de duración.
Modalidad online.

¿Cómo combinar espacios digitales y presenciales a favor de la colaboración público-social?

Organiza: Bherria (Gobierno Vasco).
28 de mayo de 2024.
1,5 horas de duración.
Modalidad online.

Evaluabilidad, planificación y evolución de diseño.

Organiza: INAP.
11 y 12 de junio de 2024.
10 horas de duración.
Modalidad presencial.

Extr@: Contratación.

Organiza: INAP.
7 a 10 de octubre de 2024.
13 horas de duración.
Modalidad online.

La hibridación de espacios para la activación comunitaria.

Organiza: Bherria (Gobierno Vasco).
8 de octubre de 2024.
1,5 horas de duración.
Modalidad online.

La hibridación: clave para una participación ciudadana más inclusiva.

Organiza: Bherria (Gobierno Vasco).
27 de noviembre de 2024.
1,5 horas de duración.
Modalidad online.

La Inteligencia Artificial generativa (IA-G) y las búsquedas bibliográficas.

Organiza: UPNA.
19 de diciembre de 2024.
4 horas de duración.
Modalidad presencial.

40. ASISTENCIA A JORNADAS

Estudio de la Segregación Residencial en el Área Urbana de Pamplona.

Organiza: Universidad de Navarra.
15 de febrero de 2024.
Presencial, Pamplona-Iruña.

Presente y futuro de la energía en Navarra.

Organiza: Institución Futuro.
23 de abril de 2024.
Presencial, Pamplona-Iruña.

¿Cómo avanzar en la cohesión social?

Organiza: UNED.
17 de mayo de 2024.
Presencial, Tudela.

XIX Congreso de Estudios Vascos «Elkartzen Gaituena / Lo que nos une / Ce qui nous unit».

Organiza: Eusko Ikaskuntza.
3 y 4 de octubre de 2024.
Presencial, Vitoria-Gasteiz.

3ª Jornada del Naziometroa: Barómetro sobre la Soberanía Vasca. Presentación de las conclusiones de la 6ª medición de la encuesta.

Organiza: Laboratorio Telesforo Monzón.
14 de noviembre de 2024.
Presencial, Bilbo-Bilbao.

Alianza Navarra por los ODS (Agenda 2030): compromiso compartido.

Organiza: Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas.
14 de noviembre de 2024.
Presencial y online de forma simultánea, Pamplona-Iruña y Tudela.

Hacia la IA General: La IA, una oportunidad para Navarra y sus empresas.

Organiza: Cámara de Comercio de Navarra.
19 de noviembre de 2024.
Presencial, Pamplona-Iruña.

Herritaren partaidetza eta ekintza komunitariorako lidergo partekatuak.

Organiza: Diputación Foral de Gipuzkoa.
21 de noviembre de 2024.
5 horas de duración.
Presencial, Donostia-San Sebastián.

41. IMPARTICIÓN POR PERSONAL DE LA OAP DE CHARLAS, PONENCIAS, ETC.

Determinantes sociales de la Salud en Navarra, en jornada «Salud, indicador y causa de la exclusión».

Organiza: Red Navarra de Lucha. Contra la Pobreza y la Exclusión Social. 20 de febrero de 2024.
Pamplona-Iruña.

Diagnóstico del empleo en Navarra: principales focos de atención, en jornada «Nuevos retos para la incorporación social a través del empleo».

Organiza: Red Navarra de Lucha. Contra la Pobreza y la Exclusión Social.
17 de mayo de 2024.
Pamplona-Iruña.

OG C.1. Participar en encuentros con los principales agentes económicos y sociales, tanto de la Comunidad Foral de Navarra como externos, con el fin de abordar nuevos retos y aprovechar oportunidades.

42. PARTICIPACIÓN DE LA OAP EN CONSEJOS, COMISIONES Y MESAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA.

- » Comisión de Estadística del Departamento de Presidencia e Igualdad.
- » Comisión de Promoción del Bienestar Infantil, Atención Comunitaria y Trabajo en Red.
- » Comisión intradepartamental para la igualdad del Departamento de Presidencia e Igualdad.

- » Consejo de Estadística de Navarra.
- » Consejo de Gobierno de Euskarabidea.
- » Consejo Social de Política Territorial de Navarra.
- » Grupo Motor de Lucha contra la Despoblación.
- » Mesa de Seguridad de Navarra.

43. ENCUENTROS Y REUNIONES DE LA OAP CON AGENTES ECONÓMICOS Y SOCIALES.

- » Colegio Oficial de Sociología y Politología de Navarra.
- » ESADE.
- » Etorkizuna Eraikiz.
- » Eusko Ikaskuntza.
- » Fundación Caja Navarra y Fundación Caixa.
- » Institución Futuro.

- » Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia.
- » Real Instituto Elcano. Jornada sobre Geoestrategia en Pamplona el 1 de octubre organizada por la OAP que contó con la colaboración del Real Instituto Elcano.

44. PARTICIPACIÓN DE LA OAP EN PROYECTOS LIDERADOS POR OTRAS ENTIDADES.

- » Participación en el Grupo Motor del Proyecto Gustura en materia de convivencia, gestionado por Areté Activa. Con el apoyo del Programa INNOVA SOCIAL impulsado por Fundación Caja Navarra y Fundación La Caixa, pretende cocrear un modelo integral para su abordaje en la Comunidad Foral.

- » Participación en el Comité Técnico Local del Proyecto GinkGo, liderado en Navarra por la Universidad Pública de Navarra y la Mancomunidad de Servicios Sociales de Bortziriak. Desarrolla una alianza con Nueva Aquitania (Francia) y Bolonia (Italia) para generar materiales formativos y nuevas estrategias de intervención social para prevenir el aislamiento de las personas mayores.
- » Participación en un grupo de trabajo para la creación de un indicador multidimensional de despoblación para Navarra.
- » Participación en un grupo de trabajo sobre proyecciones demográficas, empleo y económicas en Navarra.
- » Proceso participativo para el nuevo Plan de Salud de Navarra Horizonte 2030.

45. PARTICIPACIÓN DE LA OAP EN REDES NACIONALES E INTERNACIONALES

- » European Network on Regional Labour Market Monitoring – Red Europea de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo.
- » Plataforma Hipatia del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).
- » Sociedad Española de Evaluación.



OFICINA
DE ANÁLISIS Y
PROSPECCIÓN
DE NAVARRA

NAFARROAKO
ANALISI ETA
PROSPEKZIO
BULEGOA



Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua

Departamento de Presidencia e Igualdad
Lehendakaritza eta Berdintasun Departamentua