

OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECTIVA DE NAVARRA

MEMORIA 2025



La Oficina de Análisis y Prospectiva (OAP) tiene como misión analizar la realidad social, económica y política de Navarra, anticipar los escenarios futuros y optimizar la toma de decisiones en el diseño y evaluación de las políticas públicas.

A través de una metodología rigurosa y basada en la evidencia, la OAP contribuye a fortalecer la acción del Gobierno de Navarra y a mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.



Este segundo año de funcionamiento de la OAP ha estado marcado por la consolidación de su estructura y la puesta en marcha de sus principales líneas de trabajo. La creación de la Oficina se formalizó mediante el Decreto Foral 217/2023, de 11 de octubre, por el que se establece este organismo autónomo y se aprueban sus estatutos. Desde entonces, hemos trabajado en la definición de metodologías, procesos y alianzas estratégicas que permitan el cumplimiento de nuestros objetivos.

En el marco de nuestra responsabilidad, esta segunda memoria anual recoge las principales actuaciones llevadas a cabo a lo largo del año 2025, donde destacan los avances en cada una de las áreas estratégicas en las que trabajamos: el análisis de la realidad, la prospectiva de futuros posibles y el apoyo a la toma de decisiones en políticas públicas. Además, se incluyen las iniciativas transversales en materia de difusión, comunicación, formación y colaboración multisectorial, que refuerzan el impacto de nuestro trabajo y su utilidad para la Administración y la sociedad navarra.

El año reflejado en este documento ha estado marcado por retos complejos y transformaciones tanto a nivel global como local.

En un mundo cada vez más interconectado, estos procesos de cambio no han dejado de impactar a Navarra que, como parte de este entorno globalizado, también enfrenta sus desafíos. En este escenario de transformación, caracterizado por la inestabilidad y la incertidumbre, la sociedad, atrapada por la inmediatez y afectada por la ansiedad y vulnerabilidad colectiva generada por la percepción de un futuro incierto, demanda soluciones sencillas a problemas complejos. Esta ansiedad social surge de la exposición constante a esa incertidumbre y los diversos riesgos, lo que genera un clima de inseguridad que impacta a todos los niveles. En este contexto, la OAP como unidad de la Administración Foral con un enfoque transversal ha intensificado sus esfuerzos en analizar tanto la realidad como identificar las tendencias emergentes, generando conocimiento para anticipar los retos que la Comunidad Foral deberá afrontar en los próximos años.

Por ello se hace necesario presentar análisis rigurosos y veraces, sustentados en información objetiva, que contribuyan a ofrecer conocimiento sólido y fundamentado para la toma de decisiones. Nuestra labor ha estado guiada por el compromiso de ofrecer información accesible y fiable, siempre tratando desde un enfoque transversal la actividad diaria: desde los resultados de encuestas, como la relativa a la percepción ciudadana de los servicios públicos, pasando por investigaciones como el análisis de los discursos de odio en X (antes Twitter) o el estudio del tráfico de mercancías para examinar la transferencia del transporte por carretera al transporte ferroviario, o diagnósticos territoriales con un enfoque prospectivo, como la identificación de retos y variables estratégicas en la Ribera o el relativo a la situación de la industria en Sakana.

Este trabajo desarrollado ha sido posible gracias a la colaboración con distintos departamentos del Gobierno de Navarra, organismos públicos y diversas entidades de la sociedad civil. Asimismo, hemos consolidado

alianzas con instituciones nacionales e internacionales, favoreciendo el intercambio de conocimiento y buenas prácticas.

Esta memoria anual no solo es un testimonio de lo realizado, sino también una herramienta para seguir mejorando nuestra capacidad de análisis y prospectiva. Reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia, la transparencia y la innovación en la evaluación de políticas públicas, convencidos de que un mejor conocimiento de la realidad contribuye a una mejor gestión de lo público.

Agradecemos a todas las personas y entidades que han colaborado con la OAP en 2025 y confiamos en que esta memoria sirva para visibilizar el esfuerzo realizado y los avances conseguidos. Seguiremos trabajando con el mismo rigor y compromiso para afrontar los desafíos del presente y el futuro con una visión estratégica y sostenible para Navarra.

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

La Oficina de Análisis y Prospectiva pertenece al Departamento de Presidencia e Igualdad y está adscrita a la Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas.

Tiene sus competencias recogidas en el Decreto Foral 217/2023, de 11 de octubre, por el que se crea el organismo y la aprobación de sus estatutos.

Las competencias son las siguientes:

- a. **Identificar los retos y oportunidades que Navarra tendrá que afrontar**, tanto en el momento actual, como a medio y largo plazo, a través de un análisis sistemático de información que aporte evidencia empírica y rigurosidad en la toma de decisiones.
- b. **Asesorar en la labor de planificación, seguimiento y evaluación** permanente de las políticas públicas transversales, su impacto, eficacia y eficiencia.



- c. **Acompañar y orientar en la labor de planificación, seguimiento y evaluación** de los procesos de innovación pública.
- d. **Orientar en la toma de decisiones estratégicas a la Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas**, actuando de manera transversal en los distintos órganos de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.



ESTRUCTURA DE LA OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECTIVA

El Decreto Foral inicial de creación de la Oficina fue modificado en un nuevo Decreto Foral, el 45/2025, del 30 de abril, en el que se crea una nueva sección dentro del organismo autónomo, modificando el artículo 17 del Decreto inicial. De esta forma, el Servicio de Análisis, Evaluación, Innovación, Prospectiva y Estrategia Operativa, queda estructurado en dos secciones:

Sección de Analítica Avanzada y Prospectiva

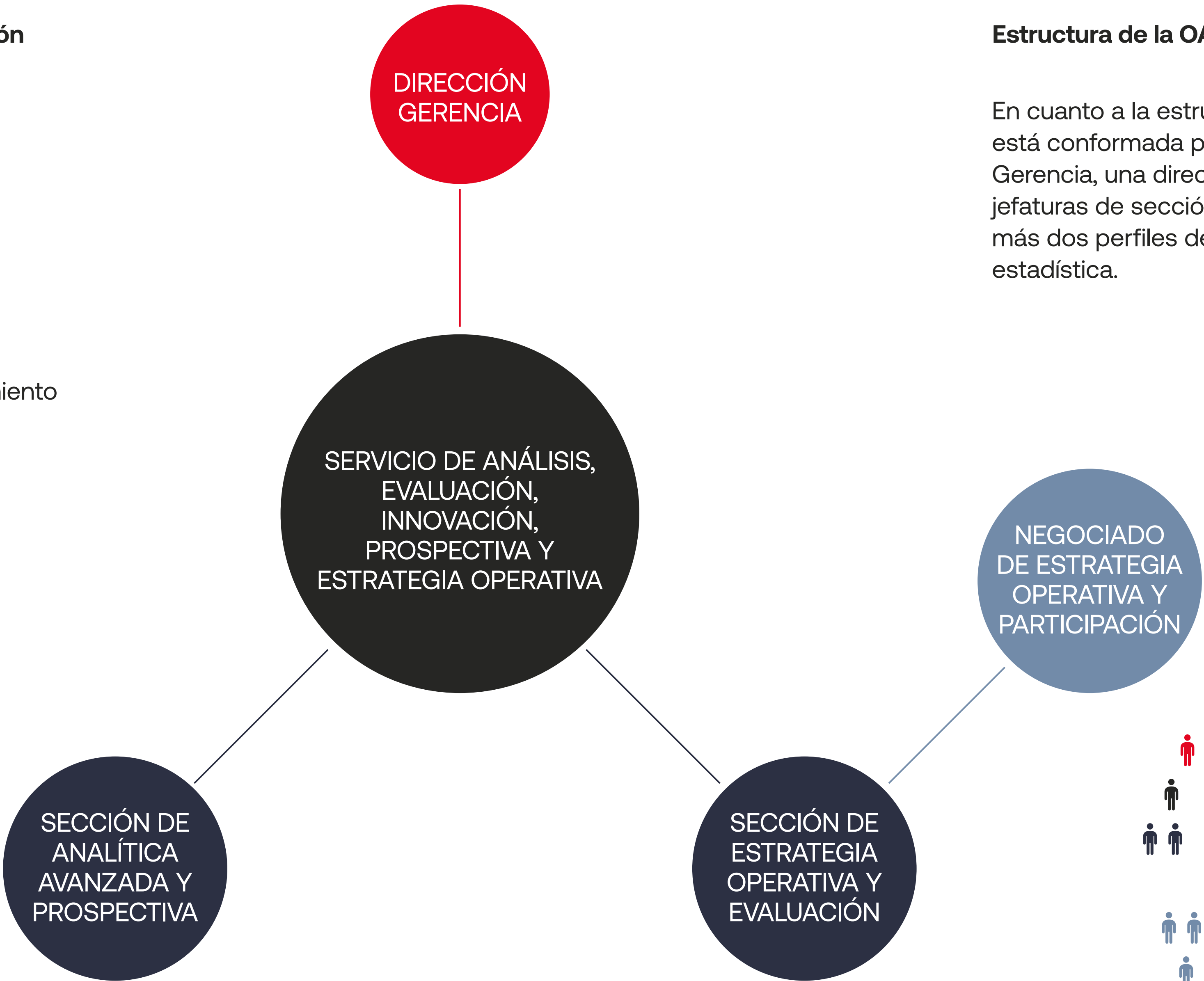
Sección de Estrategia Operativa y Evaluación

La sección de Analítica Avanzada y Prospectiva ejercerá las siguientes funciones:

- El estudio de la situación actual, de los procesos de transformación social y de las tendencias de cambio presentes en la sociedad de navarra, en colaboración con NASTAT y los departamentos, incorporando los criterios o perspectiva que ahonden en un mejor conocimiento en materia de igualdad entre mujeres y hombres, orientación sexual, expresión de género e identidad sexual o de género, accesibilidad y discapacidad, entre otros.
- El análisis prospectivo para identificar los posibles retos y oportunidades (demográficos, económicos, geopolíticos, medioambientales, sociales, educativos, etc...) que Navarra deberá afrontar en el medio y largo plazo, y ayudar a prepararse para ellos.
- El asesoramiento para la toma de decisiones estratégicas, teniendo en cuenta los efectos que se deriven.
- Cualquier otra función similar o complementaria de las descritas, así como aquellas que le sean encomendadas.

La sección de Estrategia Operativa y Evaluación ejercerá las siguientes funciones:

- Colaboración en el diseño, ejecución, evaluación y seguimiento de la estrategia operativa del Gobierno de Navarra.
- Apoyo en la labor de planificación operativa de las políticas públicas.
- El asesoramiento a los departamentos del Gobierno de Navarra en el diseño, el seguimiento y la evaluación de políticas públicas.
- El acompañamiento y orientación en la labor de planificación, seguimiento y evaluación de los procesos de innovación pública del Gobierno de Navarra.
- La elaboración y supervisión de evaluaciones cuya ejecución le sean asignadas en el Plan de trabajo anual del Servicio de Análisis, Evaluación, Prospectiva y Estrategia Operativa.
- Cualquier otra función similar o complementaria de las descritas, así como aquellas que le sean encomendadas.



Estructura de la OAP

En cuanto a la estructura de la OAP, está conformada por una Dirección-Gerencia, una dirección de servicio, dos jefaturas de sección y un negociado, más dos perfiles de sociología y uno de estadística.

- Dirección-Gerencia
- Dirección de servicio
- Jefaturas de sección
- Negociado
- Perfil de sociología
- Perfil de estadística



Francis Vázquez - Turismo de Navarra

VISIÓN Y MISIÓN

La **visión** de la Oficina de Análisis y Prospectiva es aspirar a ser una institución referente en el análisis de la realidad y el estudio de las líneas tendenciales y los principales retos presentes en la sociedad navarra, así como una herramienta dirigida a la planificación y evaluación de las políticas públicas que ello se deriva.

La **misión** de la Oficina de Análisis y Prospectiva es el análisis de la realidad de Navarra para anticipar escenarios posibles y optimizar la toma de decisiones en políticas públicas.

ÁREAS ESTRATÉGICAS

La actividad de la Oficina de Análisis y Prospectiva se basa en una serie de áreas estratégicas.

Son las siguientes:

ÁREA 1 1.

Análisis de la realidad

- Análisis de las cuestiones estratégicas de la sociedad navarra.
- Coordinación de los ámbitos de análisis de los Departamentos.
- Análisis de indicadores y fuentes de información relevantes.

ÁREA 2 2.

Prospectiva: exploración de posibilidades futuras basadas en indicios presentes

- Llevar a cabo acciones prospectivas que proporcionen rigor y evidencia empírica.

ÁREA 3 3.

Apoyo en la toma de decisiones para la mejora de las políticas públicas

- Colaborar en los procesos de innovación pública.
- Promover y difundir conocimientos sobre planificación y evaluación de políticas públicas en los Departamentos.

ÁREA TRANSVERSAL A 4.

Difusión, comunicación y desarrollo tecnológico

- Visualizar y difundir los resultados obtenidos en la OAP.

ÁREA TRANSVERSAL B 5.

Formación

- Promover la formación continua del equipo de la OAP.

ÁREA TRANSVERSAL C 6.

Alianzas y colaboración multisectorial

- Participar en encuentros con agentes económicos y sociales, tanto de la Comunidad Foral como externo, para abordar nuevos retos y aprovechar oportunidades.

ÁREA ESTRATÉGICA 1

ANÁLISIS DE LA REALIDAD

Objetivos generales

1.1 Realizar un análisis exhaustivo a corto, medio y largo plazo de las cuestiones estratégicas que influyen en las tendencias de cambio y el desarrollo de la sociedad navarra.

Acciones

- V Encuesta Percepción Ciudadana de servicios públicos
- IX Informe sobre pobreza y desigualdad en Navarra
- VIII Informe sobre dependencia en Navarra
- IV Informe sobre discapacidad en Navarra
- Informes mensuales sobre el empleo en Navarra
- Diagnóstico de la situación de la industria en Sakana
- Licitación del contrato de servicios para la realización de la “Encuesta de Percepción de Servicios Públicos de Navarra” y de la “Encuesta de Coyuntura Socioeconómica de Navarra”
- Encuesta sobre bienestar subjetivo
- Imagina Navarra
- Análisis de los discursos de odio en Redes Sociales (X)
- Identificación de retos y variables estratégicas en la Ribera
- Estudio del tráfico de mercancías para analizar la transferencia del transporte por carretera al transporte ferroviario
- Análisis “benchmark” de reformas clave en Cuidados de Larga Duración (CLD) en Europa y lecciones para Navarra
- Encuesta sobre confianza, actitudes y uso de la IA
- Encuesta sobre empresas multilocalizadas
- Revisión de bibliografía e iniciativas de implantación de la IA en la prevención de la violencia de género



Objetivos generales

1.2 Coordinar y gestionar de manera efectiva los diferentes ámbitos de análisis en los departamentos y organismos del Gobierno de Navarra para asegurar una visión integral.

Acciones

- » Encuentros de la Red de Observatorios de Navarra y unidades similares

Objetivos generales

1.3 Identificar y analizar indicadores y fuentes de información relevantes que apoyen la acción de gobierno y sus políticas públicas.

Acciones

- » Informe sobre Indicador Multidimensional de Calidad de Vida
- » Mantenimiento de un sistema de información de datos mensuales de Derechos Sociales y Empleo
- » Mantenimiento del Banco de datos de la web del Centro de Documentación del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo
- » Automatización de datos de SISPE

ÁREA ESTRATÉGICA 2

PROSPECTIVA.

Exploración de posibilidades futuras basadas en indicios del presente

Objetivos generales

2.1 Llevar a cabo acciones prospectivas que proporcionen rigor y evidencia empírica

Acciones

- Análisis del discurso audiovisual de la campaña divulgativa “Retos del futuro”
- Brújula Navarra
- Licitación del contrato de servicios para la elaboración de los estudios “Navarra 2040” y “Riesgos Globales en Navarra”



ÁREA ESTRATÉGICA 3

APOYO EN LA TOMA DE DECISIONES PARA LA MEJORA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Objetivos generales	Acciones	Objetivos generales	Acciones
3.1 Colaborar y acompañar al Gobierno de Navarra en los procesos de innovación pública para mejorar la eficacia y eficiencia de sus iniciativas	➤ Alianza Navarra por los ODS -espacios internos de coordinación- (en apoyo de la Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas, en adelante DGPCIEPP) ➤ Apoyo en el proceso de simplificación administrativa (Documento Marco) (DGPCIEPP) ➤ Proceso de Rendición de cuentas (DGPCIEPP)	3.2 Promover y difundir conocimientos sobre planificación y evaluación de políticas públicas en los departamentos para fortalecer sus capacidades	➤ Participación en la implementación y desarrollo del Plan Director de Evaluación (DGPCIEPP)

ÁREA TRANSVERSAL A DIFUSIÓN, COMUNICACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Objetivos generales

A.1 Visualizar y difundir los resultados obtenidos en la OAP

Acciones

- Elaboración de la nueva web de la OAP
- Notas de prensa
- Actividad en redes sociales
- Noticias
- Solicitudes de información recibidas





ÁREA TRANSVERSAL B

FORMACIÓN

Objetivos generales

B.1 Promover la formación continua del equipo de la OAP

Acciones

- Beca de Periodismo
- Formación recibida por personal de la OAP
- Asistencia a jornadas
- Impartición por personal de la OAP de charlas, ponencias, etc.

ÁREA TRANSVERSAL C

ALIANZAS Y COLABORACIÓN MULTISECTORIAL

Objetivos generales

C.1 Participar en encuentros con los principales agentes económicos y sociales, tanto de la Comunidad Foral de Navarra como externos, con el fin de abordar nuevos retos y aprovechar oportunidades

Acciones

- Participación de la OAP en Consejos, Comisiones y Mesas del Gobierno de Navarra
- Encuentros y reuniones de la OAP con agentes económicos y sociales
- Participación de la OAP en proyectos liderados por otras entidades
- Convenios con agentes económicos y sociales



EXPLICACIÓN Y DETALLE **DE LAS ACCIONES**



OG 1.1

Realizar un análisis exhaustivo a corto, medio y largo plazo de las cuestiones estratégicas que influyen en las tendencias de cambio y el desarrollo de la sociedad navarra

1. V Encuesta sobre la Percepción Ciudadana de Servicios Públicos	2. IX Informe sobre pobreza y desigualdad en Navarra	3. VIII Informe sobre dependencia en Navarra	4. IV Informe sobre discapacidad en Navarra
En 2025 se realizó el trabajo de campo (1.600 entrevistas telefónicas) y posterior análisis por la Oficina de Análisis y Prospectiva de la V Encuesta	Elaboración del IX informe anual de la serie dedicada a la pobreza y desigualdad en Navarra, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.	Elaboración del VIII informe anual de la serie dedicada a la dependencia en Navarra, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.	Elaboración del IV informe anual de la serie dedicada a la discapacidad en Navarra, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.
sobre la percepción ciudadana en la prestación de Servicios Públicos en Navarra. En diciembre se publicó la primera parte de la encuesta, en concreto la relacionada con la <i>Calidad democrática, confianza en las instituciones y principales problemas.</i>			

5. Informes mensuales sobre empleo en Navarra

Elaboración mensual de informes sobre la evolución del empleo en Navarra, que se basan en datos de demandantes de empleo, contratos y afiliación a

la Seguridad Social, junto con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

6. Diagnóstico de la situación de la industria en Sakana

En el marco del desarrollo del convenio que la OAP suscribió con la Agencia de Desarrollo de la Sakana (SGA) se ha realizado un informe

global de diagnóstico de la industria en Sakana que incluye cuestiones como el análisis macroeconómico del tejido empresarial; factores de competitividad y caracterización de la economía social; tendencias en el último quinquenio y DAFO de la industria en el territorio; benchmarking de territorios similares en Europa y políticas de promoción; así como una exposición de retos a afrontar.

7. Licitación del contrato de servicios para la realización de la “Encuesta de Percepción de Servicios Públicos de Navarra” y de la “Encuesta de Coyuntura Socioeconómica de Navarra”

La OAP adjudicó y ejecutó en 2025 un contrato de dos lotes para la realización del trabajo de campo para dos encuestas: la “Encuesta de Percepción de Servicios Públicos de Navarra” y la “Encuesta de Coyuntura Socioeconómica de Navarra”. En el primer caso supuso su quinta edición,

donde se pregunta a la ciudadanía sobre la confianza en las instituciones y la percepción en la prestación de los servicios públicos. La segunda encuesta es de nueva creación y la idea es que cada año aborde distintas temáticas para detectar tendencias sociales, observar comportamientos y actitudes frente a temas de actualidad, así como identificar preocupaciones y necesidades que afectan a la sociedad navarra. En concreto, en 2025 el cuestionario se centró en la identidad que manifiesta tener la ciudadanía navarra y los elementos claves que la conforman. La previsión es que se presente el resultado del análisis de esta encuesta al inicio del año 2026.

8. Encuesta de bienestar subjetivo

A partir de una encuesta efectuada vía panel, este proyecto genera un Indicador de Bienestar subjetivo. Se traduce en un informe que analice la percepción individual del bienestar de la ciudadanía de la Comunidad

Foral con el fin de desarrollar políticas públicas que mejoren la calidad de vida las personas.

El proyecto tiene estos objetivos: comprender el nivel de bienestar subjetivo de la población analizando la satisfacción con la vida y las emociones diarias; identificar factores que afectan a la calidad de vida; evaluar la percepción de la situación social y política con el fin de conocer cómo influyen estos factores en el bienestar personal; así como detectar desigualdades y vulnerabilidades relacionadas con el acceso a vivienda, ingresos, salud mental y relaciones personales.

9. Imagina Navarra

El proyecto *Imagina Navarra* busca explorar, mediante el diálogo, cómo distintas voces del presente proyectan el futuro de la comunidad dentro de 25 años. A través de conversaciones profundas y accesibles, se genera una reflexión colectiva que pueda

resonar en la ciudadanía actual y en las futuras generaciones. Este proyecto tiene 4 objetivos: generar un debate público sobre el futuro de Navarra involucrando a líderes, expertos y figuras destacadas de distintos campos; crear contenido multimedia accesible (videopodcasts o podcasts) que llegue a un público más amplio; compilar un libro transcrito que sirva como testimonio de las perspectivas y visiones compartidas en las conversaciones; y ofrecer una plataforma para la innovación, la reflexión y el diálogo sobre los desafíos y oportunidades futuros en Navarra.

10. Análisis de los discursos odio en redes sociales (X, antes Twitter)

Se ha realizado un análisis de cómo se están (re)produciendo en los últimos años los discursos de odio en Navarra a través de las redes sociales, especialmente en X. En concreto, los ámbitos analizados han

sido los discursos xenófobos y por motivos de religiosidad; los misóginos y contra colectivos LGTBI; por motivo de discapacidad; y por ideología o identidad política.

Los objetivos del trabajo son medir la presencia on line de estos discursos de odio; identificar, etiquetar y describir las temáticas sobre las que se habla; valorar qué se comenta a nivel de redes sociales sobre los colectivos objeto de discursos de odio, qué perfil de personas conforman los chivos expiatorios y quienes los realizan (víctimas y victimarios), qué nivel de aceptabilidad o rechazo hay al respecto, en qué sectores se manifiesta que hay más discursos de odio, qué tipo de noticias van ligadas al mismo; conocer, en la medida de lo posible, si hay zonas en Navarra donde se reproducen con mayor o menor profusión este tipo de mensajes de odio; y proponer líneas de acción de cara a la estrategia digital del Gobierno de Navarra para combatir los discursos de odio.

11. Identificación de retos y variables estratégicas en la Ribera

En el marco del convenio que la OAP suscribió en primavera con la Asociación Empresa Ribera (AER) se ha realizado un estudio prospectivo para identificar los retos y las variables estratégicas de presente y de futuro de la Ribera navarra, todo ello con vistas a consolidar un crecimiento sostenible de la comarca desde los puntos de vista social, económico y medio ambiental. Este estudio contó con la novedad de una metodología de prospectiva aplicada. Así, el diagnóstico de la situación actual tiene su correspondiente proyección futura, donde se realiza un análisis prospectivo de tendencias.

12. Estudio del tráfico de mercancías para analizar la transferencia del transporte viario al transporte ferroviario

Con la colaboración de la Dirección General de Transportes y Movilidad Sostenible la OAP realizó un estudio para analizar en Navarra la posible transferencia del transporte viario al transporte ferroviario. El informe aborda asuntos como el análisis del tráfico de mercancías actual y el potencial ferrocarrizable; una propuesta de actuaciones a desarrollar para la captación de tráficos, especialmente en materia de infraestructuras; y el examen de escenarios futuros considerando el desarrollo de las actuaciones que ya están en marcha, así como otras actuaciones propuestas.

Para el informe se han tenido en cuenta conexiones actuales y futuras, sobre todo las autopistas ferroviarias, así como los destinos portuarios. Se han tenido en cuenta a operadores de transporte

y logísticos para identificar el tráfico actual y la previsión futura de tráfico de mercancías en Navarra, la tipología de mercancías que se transportan, origen/destino, modo de transporte y frecuencias, lugar de carga, etc.

13. Análisis “benchmark” de reformas clave en los cuidados de larga duración (CLD) en Europa y lecciones para Navarra

La OAP ha realizado un análisis “benchmark” de reformas clave en los cuidados de larga duración en Europa y sus posibles lecciones para Navarra con el objetivo de conocer cómo están haciendo otros países europeos las reformas, identificar experiencias relevantes en los ámbitos que son de mayor interés y analizar su aplicabilidad al contexto navarro.

Este informe se enmarca en el marco de la identificación de tendencias en las políticas que son clave para un mejor servicio a la ciudadanía y el

desarrollo de propuestas sobre cómo han de configurarse los servicios en el futuro para dar respuestas más adecuadas. En este sentido, el envejecimiento de la población se presenta como una tendencia paulatinamente creciente con implicaciones significativas para el sistema de cuidados de larga duración.

14. Encuesta sobre confianza, actitudes y uso de la IA

La OAP ha realizado por primera vez una encuesta online sobre Inteligencia Artificial y el futuro del trabajo en Navarra. El objetivo del cuestionario ha sido conocer en qué situación se encuentra Navarra respecto a otras regiones y países en un tema tan vanguardista como es el de la Inteligencia Artificial, tras evaluar su implantación y su futuro en el ámbito del trabajo.

15. Encuesta sobre empresas multilocalizadas

Se han llevado a cabo encuestas telefónicas a las empresas con más de un establecimiento ubicado en Navarra (multilocalizadas) con el fin de obtener información que permita confirmar los datos disponibles en el Directorio de Empresas de Navarra (DNA) de Nastat, y obtener además el dato de empleo del establecimiento a una determinada fecha, así como los datos de contacto del informante para futuras actualizaciones.

16. Revisión de bibliografía e iniciativas de implantación de la IA en la prevención de la violencia de género

El Pleno del Parlamento de Navarra aprobó en marzo de 2025 una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a “realizar un estudio para implantar la Inteligencia Artificial en la prevención de la

violencia de género en Navarra”. Para ello, la OAP se encargó de la identificación de bibliografía de referencia, así como de otras iniciativas de interés nacionales e internacionales que contribuyan a una reflexión previa. El objetivo ha sido identificar bibliografía e iniciativas que permitan avanzar hacia el desarrollo de experiencias innovadoras basadas en Inteligencia Artificial orientadas a la detección temprana de la violencia de género.

OG 1.2

Coordinar y gestionar de manera efectiva los diferentes ámbitos de análisis en los departamentos y organismos del Gobierno de Navarra para asegurar una visión integral

17. Encuentros de la Red de Observatorios de Navarra

Con el objetivo de establecer alianzas de cara a mejorar los servicios públicos de la ciudadanía y conocer con detalle la actividad de cada unidad, el 23 de enero, el 6 de junio y el 20 de noviembre se realizaron el segundo, tercer y cuarto Encuentro de Observatorios o unidades similares del Gobierno de Navarra, respectivamente. Las interesantes sinergias allí ocurridas se reflejan en la apuesta conjunta por el mantenimiento de nuevos encuentros en 2026 para profundizar en proyectos conjuntos.



OG 1.3

Identificar y analizar indicadores y fuentes de información relevantes que apoyen la acción de gobierno y sus políticas públicas.

18. Informe sobre el Indicador Multidimensional de Calidad de Vida (IMCV)

Se realiza el Informe de Calidad de Vida 2025, en el que se expone y detalla la evolución de Navarra en las 9 dimensiones que componen esta estadística experimental del Indicador Multidimensional de Calidad de Vida (IMCV) que se publica anualmente por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Navarra ocupa la primera posición en el IMCV desde su inicio en el año 2008.

19. Mantenimiento de un sistema de información de datos mensuales de Derechos Sociales y Empleo

Mediante la explotación del datawarehouse del Departamento de Derechos Sociales y el sistema SISPE del SNE-NL se mantiene un sistema de información ordenado de bases de datos mensuales sobre discapacidad, dependencia, empleo o renta garantizada. Este sistema se usa como fuente de información en los distintos informes, estudios o reportes que la OAP realizó en 2025 en relación con estas temáticas propias del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

20. Mantenimiento del Banco de datos de la web del Centro de Documentación Social

Extracción de datos y cálculo de diferentes indicadores sobre discapacidad, dependencia, empleo o renta garantizada para su posterior publicación en el Banco de Datos de la web del Centro de Documentación Social, correspondiente al Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

OG 2.1

Llevar a cabo acciones prospectivas que proporcionen rigor y evidencia empírica

21. Análisis del discurso audiovisual de la campaña divulgativa del Proyecto Retos

La campaña divulgativa “Retos del futuro” que se hizo en 2024 supuso contar con una gran cantidad de información de interés, unos 1.400 minutos de contenido audiovisual. Por ello, se analizó este discurso audiovisual sobre diferentes temáticas, recogiendo las perspectivas de las expertas en cada ámbito y aunando en un documento sintético esas aportaciones. Este documento tiene una doble vertiente: a) el análisis de

todo el contenido grabado a cada persona y agrupado por temáticas; b) el análisis del contenido emitido en los programas o podcast de cada medio de comunicación.

22. Brújula Navarra

El objetivo de este proyecto es implementar un cuadro de mando abierto a la ciudadanía para la visualización de indicadores de Navarra en comparación con otras regiones europeas. Se basa en la recopilación de indicadores de Eurostat con información relevante y actualizada (pendientes de confirmar los 33) y que son comparables por regiones NUTS2 y países. Se está trabajando

colaborativamente con la DGTD para su visualización en la web de la Oficina de Análisis y Prospectiva en los primeros meses de 2026.

23. Licitación del contrato de servicios para la elaboración de los estudios “Navarra 2040” y “Riesgos Globales en Navarra”

La OAP ha licitado en 2025 un contrato para la elaboración de los estudios prospectivos “Navarra 2040” y “Riesgos Globales en Navarra”. La finalidad es reforzar la capacidad de anticipación estratégica de la Administración Foral mediante la producción de conocimiento útil para la toma de decisiones de largo plazo. El informe “Navarra 2040”, como ejercicio de prospectiva estructurada, incluye una visión compartida, análisis de tendencias, escenarios, retos estratégicos y orientaciones de política pública. Por su parte, el informe “Riesgos globales en Navarra” está

orientado a identificar amenazas y vulnerabilidades de carácter global que puedan impactar en el bienestar, la sostenibilidad y la cohesión del territorio navarro.

En el desarrollo de los dos informes durante 2026 se tendrá en cuenta la perspectiva de género y la visión de las distintas zonas de Navarra, así como el impacto de las proyecciones para la Comunidad Foral. Para elaborar estos informes se contará con la participación de los diferentes departamentos del Gobierno de Navarra, así como de otras personas de la sociedad civil y el mundo académico reputadas en los ámbitos objetos de estudio para reportar y contrastar las informaciones obtenidas en los distintos procesos de cada estudio.

OG 3.1

Colaborar y acompañar al Gobierno de Navarra en los procesos de innovación pública para mejorar la eficacia y eficiencia de sus iniciativas

24. Alianza Navarra por los ODS (espacios internos de coordinación)

Se ha colaborado activamente con la DGPCIEPP en el diseño de la propuesta de divulgación, seguimiento y desarrollo de la gobernanza de la Agenda 2030. Para ello se ha continuado con la Alianza Navarra por los ODS, un futuro espacio relacional y colaborativo entre el Gobierno Foral, municipios, entidades del tercer sector, academia, empresas y la ciudadanía, para vincular y llevar a cabo de manera colaborativa la implementación de los ODS en el desarrollo de las políticas públicas.

En 2025 se ha presentado un Plan Estratégico para la puesta en marcha

de la Agenda 2030, y se ha formado parte de la mesa de licitación para designar la asistencia técnica que llevará a cabo el desarrollo de la Alianza 2030, además de comenzar los primeros pasos en torno a proyectos emblemáticos relacionados con los ODS. También se ha realizado la propuesta en torno al desafío para el *Open Government Partnership* y se ha colaborado en la elaboración de la Guía de Desarrollo de la Agenda 2030 para entidades. Finalmente, en relación a la sensibilización y la difusión de la Agenda 2030, se ha colaborado en la distribución de una obra de teatro, en la puesta en marcha de una newsletter, el diseño del nuevo portal de la Agenda 2030, así como en una campaña

de comunicación en redes sociales para presentar la Alianza por los ODS, y obtener nuevas adhesiones a la Alianza.

25. Apoyo en el proceso de simplificación administrativa

Se ha colaborado activamente con la DGPCIEPP en la implementación del plan operativo de simplificación administrativa 2025 y la consiguiente elaboración del informe.

Este proceso trata de monitorizar las actuaciones y compromisos que ha adquirido el Gobierno Foral para la legislatura en curso a través de su Acuerdo Programático para un Gobierno de Navarra progresista y plural 2023-2027. Durante el

año 2025 se han realizado las siguientes actuaciones: recogida de información sobre la evolución de los compromisos en colaboración con los Departamentos del Gobierno de Navarra, elaboración de un informe anual y desarrollo de materiales divulgativos e instrumentos de visualización.

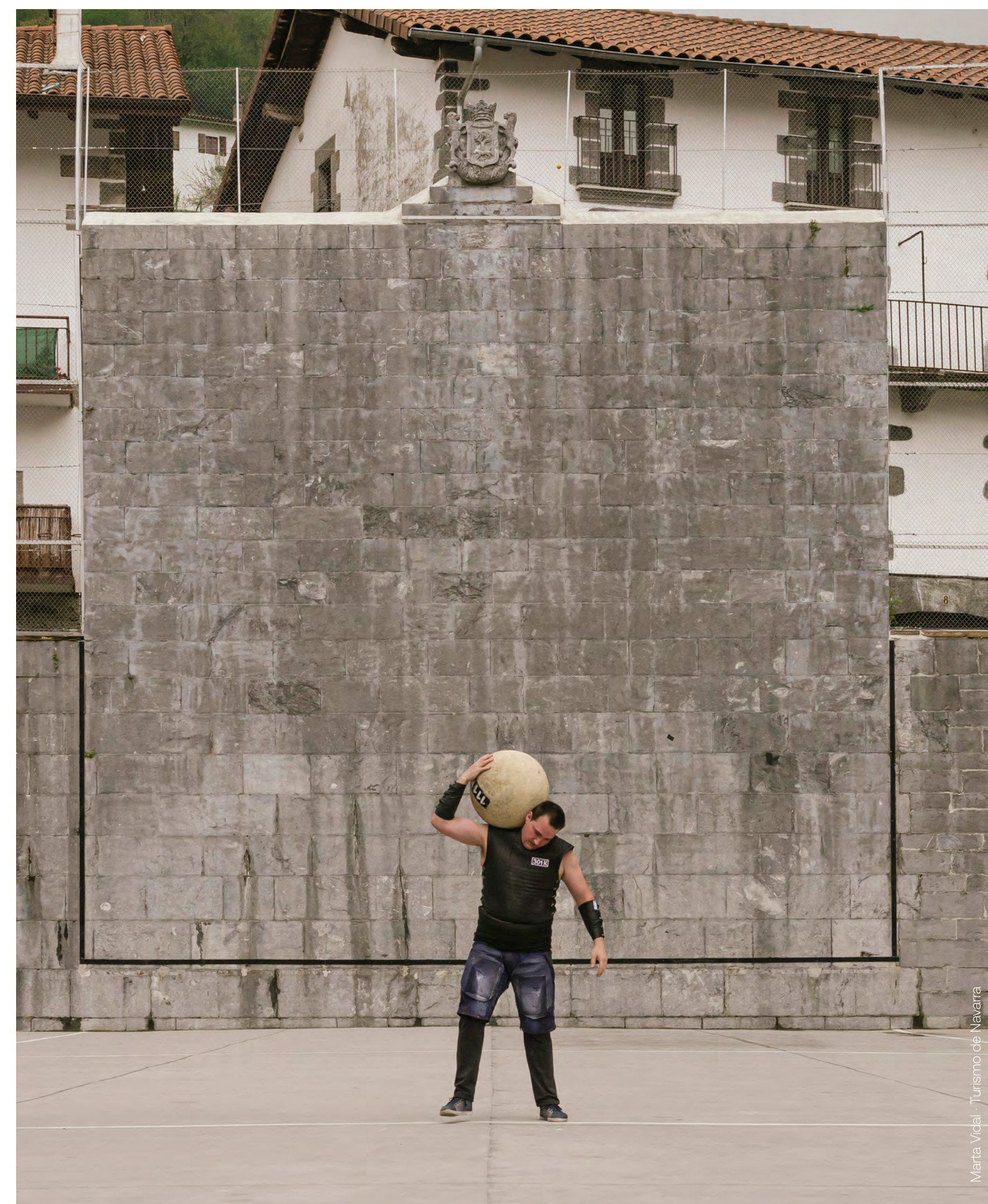
OG 3.2

Promover y difundir conocimientos sobre planificación y evaluación de políticas públicas en los departamentos para fortalecer sus capacidades

27. Participación en la implementación y desarrollo del Plan Director de Evaluación

Se ha colaborado activamente con la DGPCIEPP en la implementación y desarrollo del Plan Director de Evaluación con diversas acciones: reuniones con las Direcciones Generales de ocho Departamentos de Gobierno de Navarra para dar a conocer el Plan; realización de informes de evaluabilidad; asesoramiento a diversas unidades técnicas; puesta en marcha del I curso de experto de evaluación en políticas públicas en colaboración con la UPNA; puesta en marcha de la Red de Evaluación del

Gobierno de Navarra; elaboración de documentos técnicos para la reforma de la creación de un nuevo marco normativo en materia de evaluación; así como en la participación en diversas jornadas relacionadas con el ámbito de la evaluación.



OG A.1

Visualizar y difundir los resultados obtenidos en la OAP

28. Elaboración de la nueva web de la OAP

En 2025 se inició conjuntamente con la DGTD el proceso para reestructurar la actual web de la OAP: <https:// analisisyprospectiva.navarra.es/es/>. Se espera presentar la nueva versión en los primeros meses de 2026.

29. Notas de prensa

En el año 2025 se han publicado 14 notas de prensa relacionadas con los diferentes eventos o actividades realizadas en la Oficina de Análisis y Prospectiva. Principalmente, están elaboradas con la colaboración del Gabinete de Comunicación del Departamento de Presidencia e Igualdad.

30. Actividades en redes sociales

La OAP cuenta con perfiles de X y LinkedIn, siendo este último perfil común al Departamento de Presidencia e Igualdad, y no exclusivo de la OAP. En el año 2025 se publicaron 29 tuits. El contenido de las publicaciones versa sobre los diferentes estudios e informes que se publican o de las actividades que se desarrollan desde la Oficina.

31. Noticias

La OAP cuenta, dentro de su página web, con un apartado llamado “Noticias” en la que se publican las diferentes noticias sobre la Oficina o relacionadas con su actividad. En el año 2025 se han publicado 19 noticias.

32. Solicitudes de información recibidas

En virtud de un acuerdo con el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo durante 2025 se atendieron y respondieron las solicitudes de información recibidas en materia de empleo. En total se recibieron 36 peticiones de información, cuya procedencia es la siguiente: 29 internas, es decir, de Gobierno de Navarra; y 7 externas, siendo dos de particulares, 2 de entidades locales (un ayuntamiento y una mancomunidad) y 3 de otras entidades.

OG B.1

Promover la formación continua del equipo de la OAP

33. Beca de Periodismo

Contratación de una nueva persona para la beca de formación en la OAP, destinada a personas graduadas o licenciadas en Periodismo, Comunicación Audiovisual o Publicidad y Relaciones Públicas.

34. Formación recibida por personal de la OAP

- *Introducción avanzada a la Inteligencia Artificial.*
Organización: Aventura Digital Navarra.
Del 22 de enero al 10 de febrero.
20 horas de duración.
Modalidad online.
- *Aplica la IA en tu día a día.*
Organización: Aventura Digital Navarra.
Del 11 de febrero al 24 de febrero.
20 horas de duración.
Modalidad online.
- *Prospectiva.*
Organización: Oficina de Análisis y Prospectiva. Del 27 de febrero al 28 de abril.
30 horas de duración.
Modalidad presencial.

- *Microsoft Word 2016. Avanzado.*
Organización: Instituto Nacional de Administración Pública.
Del 19 de marzo al 20 de mayo.
30 horas de duración.
Modalidad online.
- *Primeros Auxilios.*
Organización: Instituto Navarro de Administración Pública.
Del 24 de marzo al 25 de mayo.
30 horas de duración.
Modalidad online.
- *Tableau.*
Organización: Dirección General de Transformación Digital.
13 junio, 8 de agosto y 12 de septiembre.
7,5 horas de duración.
Modalidad online.

- *Explorando el futuro: introducción a Strategic Foresight.*
Organización: Oficina de Análisis y Prospectiva. Del 4 de noviembre al 12 de diciembre.
40 horas de duración.
Modalidad online y presencial.
- *Diploma de Experto en Evaluación de Políticas Públicas de la Universidad Pública de Navarra.*
Organización: Fundación Universidad-Sociedad. Del 3 de noviembre de 2025 al 31 de mayo de 2026.
16 créditos ECTS.
Modalidad online.

35. Asistencia a jornadas

- **Summit Axiom 2025.**
Organización: Grupo Axiom.
28 de febrero.
Presencial: Pamplona.
- **Camino navarro hacia la economía de impacto.** Organización: Fundación Caja Navarra y Fundación La Caixa, en colaboración con el Gobierno de Navarra.
8 de abril.
Presencial: Pamplona.
- **Congreso Nacional IA.**
Organización: Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas.
6 de mayo.
Presencial: Pamplona.
- **Jornada de datos abiertos.**
Organización: Transparencia y Gobierno Abierto.
19 de mayo.
Presencial: Pamplona.
- **I Jornada de la Red de Transformación Digital: datos.**
Organización: Dirección General de Transformación Digital.
16 de junio. Presencial: Pamplona.
- **Foro nuevas longevidades.**
Organización: Fundación Caja Navarra.
16 de septiembre.
Presencial: Pamplona.
- **Nuevos y Nuevas Pobladoras en los entornos rurales de Navarra.**
Organización: RuralNav – Programa de Innovación Rural para afrontar el reto demográfico y la despoblación.
26 de septiembre.
Presencial: Castejón.
- **Claves del crecimiento de la industria agroalimentaria en Navarra.**
Organización: Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra, Institución Futuro, la Asociación de Industrias Agroalimentarias de Navarra y el Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco.
2 de octubre. Presencial: Pamplona.
- **Smart Green Mobility 2025.**
Organización: Centro Tecnológico NAITEC y Gobierno de Navarra.
16 de octubre.
Presencial: Pamplona.
- **Estadística con datos, humor e inteligencia**
Organización: Nastat.
20 de octubre.
Presencial: Pamplona.
- **Proyecto Adaptación al cambio climático.**
Organización: LIFE-IP NAdapta-CC.
24 de octubre. Presencial: Pamplona.
- **ProtopIA.** Organización: BBK Kuna.
30 de octubre. Presencial: Bilbao.
- **Imagina Iruña.**
Organización: Ayuntamiento de Pamplona.
31 octubre. Presencial: Pamplona.
- **Seminario sobre intermodalidad ferroviaria en Navarra.** Organización: Cámara de Navarra y Gobierno de Navarra.
5 de noviembre. Presencial: Pamplona.
- **30 aniversario del Instituto Navarro para la Igualdad (INAI).** Organización: INAI.
5 de noviembre.
Presencial: Pamplona.
- **I Jornada sobre Tecnología, Democracia y Sociedad. Retos y oportunidades de la inteligencia artificial para la calidad democrática.** Organización: Universidad Pública de Navarra.
14 de noviembre.
Presencial: Pamplona.
- **Futuro del Empleo en Navarra.**
Organización: Confederación Empresarial de Navarra y Servicio Navarro de Empleo (SNE-LN).
18 de noviembre.
Presencial: Pamplona.
- **Democracia sin demócratas.**
Organización: Universidad Pública de Navarra.
11 de diciembre.
Presencial: Pamplona.

36. Impartición por personal de la OAP de charlas, ponencias, etc.

- *“Qué es la Oficina de Análisis y Prospectiva”. Asignatura ‘Diseños y Proyectos de Investigación’, en el Grado de Sociología Aplicada de la Universidad Pública de Navarra.*
Organización: Universidad Pública de Navarra – UPNA.
20 de febrero.
Presencial: Pamplona.
- *“Posibilidades de uso de asistentes digitales”.*
Organización: Oficina de Análisis y Prospectiva.
25 de febrero.
Presencial: Pamplona.
- *“Convivencia en Navarra: claves para comprender los puntos de partida” en Jornada de lanzamiento del proyecto ‘Gustura’: Modelo innovador para el abordaje integral de la convivencia.*
Organización: Areté Activa.
16 de mayo. Presencial: Pamplona.

- *“Qué es la Oficina de Análisis y Prospectiva”. Asignatura ‘Seminario de Investigación’, en el Grado de Sociología Aplicada de la Universidad Pública de Navarra.*
Organización: Universidad Pública de Navarra – UPNA.
2 de abril.
Presencial: Pamplona.

- *X Encuentro virtual “Hablemos de Evaluación”.*
Organización: Gobierno de Guatemala.
3 de octubre.
Online.

- *Compartiendo buenas prácticas y experiencias de evaluación de políticas públicas en la administración.*
Organización: Red Estatal de Evaluación (REDEVAL).
4 de noviembre.
Presencial: Valencia.

- *I Curso virtual “Experto en evaluación de políticas públicas”.*
Organización: Dirección General de Planificación, Coordinación, Innovación y Evaluación de Políticas Públicas del Gobierno de Navarra y Universidad Pública de Navarra.
24 de noviembre.
Online.

OG C.1

Participar en encuentros con los principales agentes económicos y sociales, tanto de la Comunidad Foral de Navarra como externos, con el fin de abordar nuevos retos y aprovechar oportunidades

37. Participación de la OAP en Consejos, Comisiones y Mesas del Gobierno de Navarra

- Comisión Interdepartamental Agenda 2030.
- Comisión Interdepartamental de Financiación Sostenible.
- Comisión Interdepartamental de Igualdad.
- Comisión Interdepartamental de Juventud.
- Comisión Intradepartamental de Igualdad.
- Comisión Permanente del Consejo Social de Política Territorial.
- Comparecencia en el Parlamento de Navarra para la presentación del informe *La IA en Navarra: oportunidades, retos e impacto en el ámbito público*.
- Comparecencia en el Parlamento de Navarra sobre el desarrollo socioeconómico de Tierra Estella.
- Consejo de Estadística de Navarra.
- Consejo de Gobierno de Euskarabidea.
- Consejo Económico y Social de Navarra.
- Mesa de Seguridad de Navarra.
- Red Navarra de Planificación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas.
- Presentación del Indicador multidimensión de riesgo de despoblación, junto al Departamento de Cohesión Territorial, a través de la Dirección General de Administración Local y Despoblación.
- Presentación Marca Navarra en Alsasua y Tafalla.

38. Encuentros y reuniones de la OAP con agentes económicos y sociales

- Acto de apertura del curso académico 2025-2026. Universidad Pública de Navarra. Presencial: Pamplona.
- Presentación de la Asociación Española de Prospectiva. Presencial: Madrid.
- XI Panel de Tendencias Navarra. Cociudadana. Presencial: Pamplona.
- XXIII edición del galardón de la Asociación de Empresas de la Ribera (AER). Presencial: Castejón.
- Presentación de los resultados de la primera fase de Innova Social Lab, de Fundación Caja Navarra. Presencial: Pamplona.
- Presentación del Barómetro de la Sostenibilidad en Navarra de BENCO. Presencial: Pamplona.

- Encuentro de trabajo con la Direcció General d’Estratègia, Anàlisi i Prospectiva de la Generalitat de Catalunya. Presencial: Barcelona.

39. Participación de la OAP en proyectos liderados por otras entidades

- Participación en el Grupo Motor del Proyecto Gustura en materia de Convivencia, gestionado por Areté Activa.
- Participación en un grupo de trabajo para la creación de un indicador multidimensional de despoblación para Navarra.
- Participación en un grupo de trabajo sobre proyecciones demográficas, empleo y económicas en Navarra.
- Participación en el proceso para la elaboración de una nueva Estrategia Sociosanitaria de Navarra.

40. Convenios con agentes económicos y sociales

- **Convenio con la Asociación Empresa Ribera.**
La OAP firmó en marzo de 2025 un convenio de colaboración con la Asociación Empresa Ribera (AER) con la finalidad de fortalecer la competitividad del tejido empresarial de la Ribera a través de la detección de tendencias emergentes y nichos de crecimiento, así como para facilitar redes y alianzas con el tejido empresarial para la toma de decisiones estratégicas.
- **Convenio con la Agencia de Desarrollo de la Sakana.**
La OAP firmó en julio de 2025 un convenio de colaboración con la Agencia de Desarrollo de la Sakana (SGA), con el objeto de impulsar el desarrollo socioeconómico de la zona, a través del intercambio de información y análisis sobre el desarrollo de Sakana y su tejido social y empresarial.



OFICINA
DE ANÁLISIS Y
PROSPECTIVA
DE NAVARRA

NAFARROAKO
ANALISI ETA
PROSPEKTIBA
BULEGOA



Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua
Departamento de Presidencia e Igualdad
Lehendakaritza eta Berdintasun Departamentua

